



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๙๒๗๗

ที่ สธ ๐๙๔๓.๐๑.๕๓

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ตามที่ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ได้มีคำสั่งศูนย์ ให้แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข ได้ดำเนินการ จัดประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกาญจนา ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ โดยคณะทำงานได้ทำการสรุปผลการประชุม ตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

ปงสงดา ดนง

(นางสาวปณิศา คานศวงค์)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางนงเยาว์ เอี่ยมสอาด)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

(นายสุรพันธ์ แสงสว่าง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

รายงานการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข

ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมกาญจนา ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ผู้มาประชุม

๑. นางนงเยาว์ เอี่ยมสอาด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ	ประธาน
๒. นายสมชวน ใจกระจ่าง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	รองประธาน
๓. นางสาวอรพรรณ จันทะชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางจรรยา ปัญญาวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๕. นางสาวศุภธา อุ่นกาศ	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๖. นายสุเมธ ศรีโสภา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๗. นายศุภวิทย์ อมรยุทธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางวิชุดา จันทร์มาเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางสาวกฤษณา ช่วยไทย	นักวิชาการเผยแพร่	กรรมการ
๑๐. นางวาริสรา กองคำบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เลขานุการ
๑๑. นางสาวปณิศา คานสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น	นักจัดการงานทั่วไป	ลาคลอด
๒. นายสุรสิทธิ์ ฉันทกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ลากิจ
๓. นางสาวอนงค์ คำตัน	นักวิชาการสาธารณสุข	ลากิจ
๔. นางสาวลัดดาวัลย์ ไช้แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	ลากิจ

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ได้ส่งสรุปข้อมูลและแนวทางการใช้ข้อมูลจากการทำแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามหนังสือที่ สธ ๐๙๐๒.๐๔/๒๐๖๑ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งได้ดำเนินการระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ โดยจะนำเสนอผลคะแนนต่อไปในวาระที่ ๓

- ผลรายงานภาพรวมตัวชี้วัดของศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ได้คะแนนในภาพรวมทั้งหมด ๔.๕๗๐๔ โดยมีคะแนนตัวชี้วัดที่คณะกรรมการรับผิดชอบคือ ๒.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body)) ที่ได้คะแนน ๑.๒๕๔๐ จากคะแนนเต็ม ๑.๕ คะแนน

วาระที่ ๒...

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกาญจนา ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องหรือเรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าข้อมูลผลตรวจ BMI รายบุคคลรอบ ๔ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และการเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

รายงานผลตรวจ BMI เฉลี่ยของศูนย์ แบ่งตามรอบของการชั่งน้ำหนัก

รอบที่ ๑ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ (๓๙ คน)	รอบที่ ๒ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ (๓๖ คน)	รอบที่ ๓ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (๓๙ คน)	รอบที่ ๔ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (๓๙ คน)
๒๔.๔๑	๒๔.๔๒ (เพิ่มขึ้น ๐.๐๑%)	๒๔.๑๘ (ลดลง ๐.๒๓%)	๒๔.๓๒ (เพิ่มขึ้น ๐.๑๔)

ค่าเฉลี่ย BMI ในรอบสุดท้ายของ ๖ เดือนแรกจะเห็นได้ว่าน้ำหนักของบุคลากรศูนย์ไม่มีความคงที่ - สรุปรายงานผลตรวจ BMI เฉลี่ยรายบุคคลรอบที่ ๓ แบ่งตามกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ น้ำหนักปกติ

รอบที่ ๑ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	รอบที่ ๒ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓	รอบที่ ๓ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รอบที่ ๔ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๑๔ คน (BMI : ๒๑.๐๔)	๑๘ คน (BMI : ๒๑.๐๙)	๑๙ คน (BMI : ๒๐.๖๖)	๑๗ คน (BMI : ๒๑.๐๔)

กลุ่มที่ ๒ น้ำหนักเกิน

รอบที่ ๑ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	รอบที่ ๒ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓	รอบที่ ๓ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รอบที่ ๔ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๑๕ คน (BMI : ๒๓.๙๙)	๗ คน (BMI : ๒๔.๑๑)	๙ คน (BMI : ๒๓.๙๐)	๑๐ คน (BMI : ๒๓.๘๗)

กลุ่มที่ ๓ อ้วน

รอบที่ ๑ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	รอบที่ ๒ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓	รอบที่ ๓ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รอบที่ ๔ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๘ คน (BMI : ๒๒.๘๘)	๑๒ คน (BMI : ๒๒.๗๗)	๑๐ คน (BMI : ๒๔.๒๑)	๑๐ คน (BMI : ๒๖.๙๖)

กลุ่มที่ ๔...

กลุ่มที่ ๔ อ้วนมาก

รอบที่ ๑ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	รอบที่ ๒ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓	รอบที่ ๓ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รอบที่ ๔ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๔ คน (BMI : ๓๖.๗๖)	๔ คน (BMI : ๓๖.๔๖)	๔ คน (BMI : ๓๕.๘๕)	๕ คน (BMI : ๓๕.๒๐)

- รายงานการเข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธของบุคลากรศูนย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

รอบที่ ๑ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๙

รอบที่ ๒ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๑

รอบที่ ๓ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒

๓.๒ รายงานความก้าวหน้าการจัดการความรู้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓) ดังนี้

- องค์ความรู้ที่มีคุณค่าและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒๒ เรื่อง แบ่งเป็น ๖ หมวด ดังนี้

- ด้านงานวิชาการ ๑ เรื่อง

- ด้านการเงินและบัญชี ๔ เรื่อง

- ด้านพัสดุและยานพาหนะ ๓ เรื่อง

- ด้านสารบรรณและการเจ้าหน้าที่ ๕ เรื่อง

- ด้านอาคารสถานที่ ๕ เรื่อง

- ด้านงานสื่อสาร ๑ เรื่อง

- การตอบโต้ความเสี่ยงเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ จำนวน ๒๔ เรื่อง

๓.๓ รายงานผลการวัดสำรวจความผูกพันในองค์กร รอบ ๒/๖๓

คะแนนภาพรวมของหน่วยงานร้อยละ ๙๑.๗๘ เพิ่มขึ้นจากรอบที่ ๑ อยู่ที่ร้อยละ ๐.๕๖ (รอบที่ ๑ ได้

คะแนนรวมที่ ๙๑.๒๒) โดยมีผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น ๓๙ คน แบ่งออกตามปัจจัยดังนี้ ดังนี้

ลำดับ	ดัชนี/ ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	
		รอบที่ ๑	รอบที่ ๒
๑	ปัจจัยเกี่ยวกับองค์กร	๘๙.๖๔	๙๑.๐๓
๒	ปัจจัยเกี่ยวกับงานที่ทำ	๙๒.๕๐	๙๔.๕๕
๓	ปัจจัยเกี่ยวกับผู้คนในองค์กร	๙๐.๗๑	๙๑.๖๗
๔	ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง	๙๑.๐๐	๘๙.๗๔
๕	ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูง	๙๕.๘๙	๙๖.๓๖
๖	ปัจจัยเกี่ยวกับสถานการณ์ของตนเองและสภาพแวดล้อม	๘๘.๔๓	๙๑.๔๑
๗	ปัจจัยเกี่ยวกับผลตอบแทน	๙๐.๔๘	๘๔.๔๐
๘	ความผูกพันองค์กร	๙๑.๑๔	๙๕.๐๙
	คะแนนรวม	๙๑.๒๒	๙๑.๗๘

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

๑. จากสรุปข้อมูล แบบสำรวจความผูกพันของบุคลากร รอบที่ ๒ เปรียบเทียบกับรอบที่ ๑ พบปัญหาเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง และ ปัจจัยเกี่ยวกับผลตอบแทน ที่คะแนนลดลงจากรอบแรก ทางคณะทำงานฯ จึงมีความเห็นว่าควรดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- ดำเนินการจัดอบรมให้กับผู้บังคับบัญชาโดยตรง เกี่ยวกับภาวะการณืเป็นผู้นำ หรือเรื่องอื่นๆ
- จัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับ ผู้บังคับบัญชาในอุดมคติ และปัจจัยเกี่ยวกับผลตอบแทน

โดยจัดทำแบบสอบถามแบบกระดาษคำตอบ โดยมีคำถามไม่เกิน ๑๐ - ๑๕ ข้อ เป็นคำถามเชิงบวก มอบหมายให้คณะทำงานฯ ทุกท่านร่วมหาแบบสอบถาม และนำมารวบรวมภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ (ขอให้นักวิชาการฯ ช่วยวิเคราะห์ข้อมูลผลที่ได้เพื่อจัดทำแผนต่อไป)

๒. คะแนนตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ในรอบที่ ๑ ไม่ได้ใส่หมายเหตุเรื่องของบุคลากรที่มีโรคประจำตัวและไม่สามารถออกกำลังกาย ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับคำวินิจฉัยในระหว่างการดำเนินงาน โดยในรอบที่ ๒ จะให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ชี้แจงให้กับคณะกรรมการ และตัดรายชื่อผู้ที่มีโรคประจำตัวออก (แนบใบรับรองแพทย์)

๓. ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ DM&KM ได้ออกแบบ Templat ในการจัดทำ DM&KM รายบุคคล ให้แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์ ผ่านทาง Intranet ศูนย์

๔. กำหนดให้มีการประกาศนโยบายและมาตรการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body) ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยให้มีการสื่อสารนโยบายและมาตรการทุกช่องทาง เพื่อให้ได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

- กำหนดให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ เข้าร่วมกิจกรรมยืดเหยียดในเวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น. และเวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น. ในระหว่างการปฏิบัติงานและการเข้าร่วมประชุม โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุขเป็นผู้ดำเนินกิจกรรม

- เจ้าหน้าที่ศูนย์ทุกคน ต้องเข้าร่วมกิจกรรมขยับกายห่างไกลโรค ทุกวันพุธ เวลา ๑๕.๓๐ น. คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ต่อคน ต่อเดือน

- มีการบันทึกผลกิจกรรมการนับก้าว ผ่านทาง Line Official HapPy BoDy โดยกำหนดให้มีการนับก้าวรายบุคคล วันละ ๘,๐๐๐ ก้าว ใน ๑ วัน ระยะเวลาในกิจกรรม ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๒๔๐,๐๐๐ ก้าวต่อคน

- สนับสนุนการดำเนินงานในชมรมต่างๆ ภายในศูนย์ และการใช้ประโยชน์จากสถานที่ออกกำลังกายของศูนย์ ได้แก่ สนามเทนนิส สนามแบดมินตัน และพื้นที่บริเวณอื่นๆ

- กิจกรรม Fat Burn Buddy challenge คู่หูลดอ้วน เป็นกิจกรรมในการจับคู่ร่วมกันสร้างแรงกระตุ้นและส่งเสริมในการปรับพฤติกรรม ๓๐ ๒ส ๑พ ของกลุ่มเจ้าหน้าที่ ที่มีค่าเฉลี่ย BMI อ้วน และอ้วนมาก เพื่อให้คู่ของตัวเองมีค่าเฉลี่ย BMI ลดลง

๕. การส่งผลงานตามหลักเกณฑ์ หน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ดำเนินการส่งใบสมัคร ในชื่อ “องค์กรคุณธรรม มุ่งนำสุขภาพดี บุคลากรมีความสุข” เรียบร้อยแล้ว โดยมีกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ประกาศผลการตัดสิน ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยขอให้

คณะทำงานฯ ...

คณะกรรมการฯ ที่ได้รับมอบหมายส่งหลักฐานและเอกสารมาให้ที่เลขานุการคณะกรรมการฯ เพื่อรวบรวมส่งต่อไป

๖. การเปลี่ยนฝาบ่อพักขยะ มอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการฯ เป็นผู้ทำหนังสือบันทึกข้อความ เพื่อซ่อมแซม ปรับปรุง เพิ่มเติม ฝาบ่อพักขยะ ให้แก่งานอาคารสถานที่ กลุ่มอำนวยการ

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา -

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ปณิศา คานตุวงศ์
(นางสาวปณิศา คานตุวงศ์)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางนงเยาว์ เอี่ยมสะอาด)
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม



(นายสุรพันธ์ แสงสว่าง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ใบลงทะเบียนการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมกาญจนา ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางนงเยาว์ เอี่ยมสะอาด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒	นายสมชวน ใจกระจ่าง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
๓	นางสาวอรพรรณ จันท๊ะชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๔	นางวาริสรา กองคำบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางสาววิชุดา นาค	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๖	นายศุภวิทย์ อมรยุทธ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๗	นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น	นักจัดการงานทั่วไป	ลา
๘	นางจรรยา ปัญญาวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๙	นายสุรสีห์ ฉันทกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ลา
๑๐	นางสาวศุทธา อุ่นกาศ	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๑	นายสุเมธ ศรีโสดา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๑๒	นางสาวลัดดาวัลย์ ไขแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	ลา
๑๓	นางสาวกฤษณา ช่วยไทย	นักวิชาการเผยแพร่	
๑๔	นางสาวอนงค์ คำตัน	นักวิชาการสาธารณสุข	ลา
๑๕	นางสาวปณิศพา คานศวงค์	นักทรัพยากรบุคคล	